

	Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia	Vydanie 2
		Vypracované: 01/2025

Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia

POSLANIE

Poslaním nášho zariadenia je poskytovať odborné a kvalitné sociálne služby v zmysle zákona o sociálnych službách na profesionálnej úrovni podľa individuálnych potrieb a požiadaviek prijímateľov sociálnej služby s rešpektovaním ich jedinečnosti. Byť otvorení požiadavkám prijímateľov sociálnej služby a ich rodinným príslušníkom a tak zvyšovať spokojnosť s poskytovanými službami.

HODNOTY

Našou službou pomáhame prijímateľom žiť kvalitný život v zariadení, poskytovať činnosti a aktivity vedúce k udržaniu si schopnosti byť sebestační a podporiť ich začlenenie do prirodzeného prostredia komunity s rešpektovaním ich osobnosti. Vytvoriť a ponúknuť prijímateľom bezpečné prostredie, plné atmosféry prijatia, úcty a dôstojnosti. Naším cieľom je, aby priestory nášho zariadenia čo najviac pripomínali domáce prostredie a vyhovovali potrebám prijímateľov.

VÍZIA

Strategickou víziou nášho zariadenia je

- ❖ zdokonaľiť sami seba, vytvárať dobré vzťahy na pracovisku a dobrú pracovnú atmosféru, kde sa PSS budú cítiť spokojní a prijímaní
- ❖ poskytovať kvalitné služby, ktoré akceptujú a prijímajú PSS rešpektujúc individualitu každého človeka,
- ❖ viesť PSS k spoluzodpovednosti a podporovať ich v udržiavaní kontaktov s bežným životom
- ❖ vo vzťahu k ostatným PSS a personálu zariadenia viesť ich k dodržiavaniu zásad slušného správania

	Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia	Vydanie 2
		Vypracované: 01/2025

Strategické ciele zariadenie na obdobie rokov 2025-2030

Ciele

Termín splnenia

1. Implementácia nových podmienok kvality do poskytovaných služieb

- udržanie systému nastavených štandardov kvality, jeho monitorovanie, overovanie a aktualizovanie
- informovanie personálu a PSS s obsahom a cieľmi štandardov kvality dbať na ich aplikovanie v praxi,

2025 – 2030

2. Skvalitnenie procesu individuálneho plánovania

- vytvorenie interdisciplinárnych tímov a práca v tímoch na tvorbe Individuálnych plánov PSS a ich revíziách
- aktívna účasť PSS na tvorbe Individuálnych plánov, navrhovanie prijateľných riešení zo strany sociálneho pracovníka.
- intenzívnejšia kontrola administrácie Individuálnych plánov sociálnym pracovníkom

2025 - 2030

3. Infraštruktúrne ciele

- naplniť legislatívne normy v oblasti bývania v DSS - Legnava
- realizácia odborných miestností určených na aktivizáciu
a zmysluplné využívanie voľného času – Legnava, Brezovička
- realizácia nového vychádzkového chodníka a oddychovej zóny

	Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia	Vydanie 2
		Vypracované: 01/2025

v záhrade areálu – lavičky, okrasné rastliny, duchovná oddychová zóna

- obnovenie ihriska – nákup pomôcok na aktívny pohyb,
- vyčlenenie finančných prostriedkov na tento účel

Priebežne

4. Zavedenie aktívnej aplikácie konceptu Bazálnej stimulácie

- preškolenie personálu, následné získanie statusu certifikovaného pracoviska Bazálnej stimulácie
- aktívne využitie konceptu Bazálnej stimulácie v praxi – interdisciplinárny tím vyberie klientov s poruchami v oblasti hybnosti, komunikácie, zmyslového vnímania, klientov upútaných na lôžko, nepokojných a dezorientovaných a v rámci IP uplatní základné prvky konceptu – somatická, vestibulárna a vibračná stimulácia

Priebežne

5. Rozšírenie služieb fyzioterapie a pedikúry v zariadení

- nakúpenie pomôcok na aktívne vykonávanie týchto činností
- vyčlenenie finančných prostriedkov na tento účel

Priebežne

6. Zavedenie aktívnej duchovnej služby v zariadení

- osloviť miestnych duchovných správcov a poprosiť o ich aktívnu účasť na živote PSS a personálu, ktorí prejavujú záujem o duchovnú službu
- vytvoriť podmienky a možnosti na vysluhovanie sviatosti zmierenia a slúženie sv. liturgie aspoň 1x mesačne

Priebežne

	Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia	Vydanie 2
		Vypracované: 01/2025

7. Udržanie a ďalší rozvoj kvality sociálnych služieb, vychádzajúci z potrieb prijímateľov

- učiť PSS osvojovať si a udržiavať pracovné návyky - nácvik prípravy stravy nácvik prania a upratovania – získavanie zručností a väčšej miery samostatnosti s ohľadom na výstavbu nového zariadenia podporovaného bývania (vyššia kvalita života prijímateľov a flexibilnejšie reagovanie na podnety a požiadavky zo strany prijímateľov),
- pokračovať v pracovnej rehabilitácii PSS – pestovateľské práce v záhrade (pestovanie zeleniny v skleníkoch, zber úrody), chovateľské práce (starostlivosť o zvieratá), kosenie a sušenie trávy, sezónne práce, úprava a udržiavanie areálu, pomocné práce pri udržiavaní hygieny a čistoty
- zohľadňovať tieto pracovné aktivity pri tvorbe Individuálnych plánov
- pravidelné stretávanie sa Samosprávy klientov a stravovacej komisie

Priebežne

8. Vzdelávanie zamestnancov

- naplánovať supervízne stretnutia na ďalšie obdobie, prenášať získané vedomosti do praxe, vyčleniť finančné prostriedky na vykonávanie supervízie.
- v rámci adaptačného plánu zamestnanca vytvoriť plán individuálneho vzdelávania podľa jeho profesijného zaradenia, priebežne
- zdravotná sestra – fyzioterapeut - Legnava 2026
- v koncepte bazálnej stimulácie – všetci zamestnanci - Brezovička 2025
- špeciálne kurzy – pedikúra – Brezovička 2025
- priebežné vzdelávanie všetkých zamestnancov vzhľadom na potreby individuálneho plánovania 2025-2030

	Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia	Vydanie 2
		Vypracované: 01/2025

V Legnave, dňa

Mgr. Ján Tomus
riaditeľ